

INSTITUTO NACIONAL
ELECTORAL

Mecanismos que serán presentados ante el Consejo General

Fuente: INE



CONTRATAR A PERSONAS que ya se desempeñen en el puesto a nivel local para que realicen las funciones a nivel federal.



UTILIZAR LA LISTA de reserva de supervisores y capacitadores locales.



PERMITIR QUE CAPACITADORES locales apoyen en las actividades a nivel federal sin necesidad de un nuevo proceso de contratación.



EN CASO DE que persistan las vacantes, incluir al personal del INE para llevar a cabo las actividades de integración de mesas directivas de casilla y asistencia electoral.

Austeridad pega al INE

A 11 días de comicios se van 1,400 capacitadores

Por Yulia Bonilla
yulia.bonilla@razon.com.mx

El Instituto Nacional Electoral (INE) apostó por medidas excepcionales emergentes para cubrir los vacíos que dejaron los más de 800 capacitadores y supervisores electorales que han renunciado, con la meta de tener todo listo para la elección que tendrá lugar en 11 días.

A esto se suma la falta de al menos 600 capturistas de los cuatro mil que se requieren para la ejecución del Programa de Resultados Electorales Preliminares (PREP), pero que actualmente se están capacitando para que estén listos el 2 de junio y permitan conocer las tendencias de la votación.

Y es que, a pesar del compromiso del órgano por llevar el proceso en tiempo, pero sobre todo en forma, los capacitadores denunciaron que a estas alturas aún hay insumos que les hacen falta o que les llegaron a destiempo, lo que se suma a un salario que no ven suficiente.

EL DATO

LA CONSEJERA, Dania Ravel, subrayó que deben garantizar la debida integración de las mesas directivas de casilla para la jornada electoral.

Al respecto, el INE aclaró que la "rotación" en este tipo de puestos se encuentra en niveles similares a otros procesos, siendo el de este año el menor, al ubicarse en 12.01 por ciento, que está por debajo del 16.4 por ciento que se alcanzó en el 2021, o del 16 por ciento del 2018.

Aunque en un comunicado emitido anoche se refirió que las vacantes eran mil 434 hasta la primera quincena de mayo, la Comisión de Capacitación y Organización Electoral reportó que, con corte al 18 de mayo, había 41 vacantes de supervisores y 800 de capacitadores electorales, que representan 0.5 y 1.8 por ciento, respectivamente.

"Por lo anterior, al no contar con otro mecanismo al alcance de este instituto que permitan cubrir las vacantes y en consecuencia la debida integración de MDC (mesas directivas de casilla), la capacitación de sus integrantes, la asistencia electoral y con ello permitir que el día de la jornada electoral la ciudadanía pueda votar, siendo esta una de las fases

RENUNCIAN 800 capacitadores y supervisores, y se van 600 capturistas; acusan la falta de insumos para su labor y salario insuficiente; el órgano habilita a personal alterno

“ LA CAUSA PRINCIPAL de la rotación, de la dificultad para cubrir las vacantes, es la competitividad del salario. Para los que dicen que el INE gasta mucho: lo barato puede salir caro”

JAIME RIVERA
Consejero electoral

más importantes y sensibles del proceso electoral, se justifica la emisión de medidas con el objetivo de dar cumplimiento al fin constitucional y legalmente conferido al Instituto", se lee en el proyecto que será sometido a consideración del Consejo General en su próxima sesión.

El consejero Jaime Rivera comentó, en entrevista con medios, que ya no hay tiempo para emitir una nueva convocatoria y que se puedan incorporar nuevas personas a los puestos, por lo que el INE se valdrá del personal que ya tiene y que intentará capacitar en los próximos días.

El proyecto contempla cuatro escenarios de solución. El primero sugiere contratar como capacitadores (caes) a personas que actualmente se desempeñan como supervisores o capacitadores locales, a quienes se evaluará con base en las calificaciones obtenidas durante el reclutamiento, selección y contratación.

La segunda alternativa plantea usar la lista de reserva de los Organismos Públicos Locales Electorales; el tercero contempla la suplencia de capacitadores por supervisores y capacitadores locales.

Un cuarto escenario contempla la inclusión del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, de la rama administrativa y de honorarios de oficinas centrales, así como personas que laboran en módulos de atención ciudadana, auxiliares, técnicos.

No obstante, Jaime Rivera afirmó que ni siquiera las reservas de vacantes alcanzan para subsanar esta renuncia masiva.

Además, refirió que una de las causas principales de "rotación" y de las dificultades para ocupar las vacantes es la oferta salarial.

"La causa principal de la rotación, de la dificultad para cubrir las vacantes, es la competitividad del salario. Para los que

dicen que el INE gasta mucho: lo barato puede salir caro", dijo.

La Razón conversó con capacitadores electorales que manifestaron inconformidad con las condiciones en las que laboran, pues denuncian falta de los insumos que se les prometieron para cumplir con las tareas encomendadas y que se les entregaron con demora o que son reciclados de otros procesos.

A esto se suma que su situación laboral recientemente se regularizó, porque al inicio no se les proporcionó un contrato para trabajar.

"Realmente el INE sí nos proporcionó esto (chalecos, teléfonos, identificaciones), pero a destiempo. Cuando entramos en enero no teníamos contrato. Todo se atrasó hasta marzo, finales de febrero, cuando ya firmamos contrato. Y sí nos dieron uniformes, pero muy viejitos; nos dieron mochilas desgarradas que son de otros procesos electorales, también los teléfonos, los rotafolios. Lo único nuevo fueron las playeras", contó a este medio una persona capacitadora en el Estado de México, que pidió el anonimato por temor a represalias.

Afirmó que son varios a quienes no les alcanza, tan sólo para sus traslados, debido a que hay capacitadores a los que asignaron lejos del lugar en el que viven.

"Estamos arriba del salario mínimo, pero el comer en la calle, los pasajes, además estar yendo a la Junta Distrital, la verdad es que es pesado", señaló.

Derivado de éstas y otras condiciones, como el tener que trabajar con personas sin experiencia, la persona consultada, que participa por segundo año como capacitadora, refirió que posiblemente no volvería a aceptar una encomienda de este tipo.

"Al final de cuentas es un trabajo gratificante, al ver que llega la gente, que está bien capacitada, que la gente te reconoce, pero por parte del INE la verdad es que esta vez los jefes se portaron muy groseros, prepotentes y hubo una desorganización terrible, porque llegaron personas que no sabían", expuso.

600

Capturistas faltan de los cuatro mil que se requieren para la ejecución del PREP

RECORTES HACEN MELLA

MEXICANOS NO QUIEREN TRABAJAR EN EL INE



Foto: Archivo Excelsior

Los capacitadores, quienes conforman las mesas de casilla, ganan entre nueve mil y 12 mil pesos libres al mes.



SUELDOS POCO COMPETITIVOS han hecho que el instituto no pueda cubrir vacantes de capacitadores y capturistas

POR AURORA ZEPEDA
azepeda@gimm.com.mx

A pesar de que el INE ha lanzado casi 1,200 convocatorias para contratar capacitadores electorales y supervisores, aún tiene 800 vacantes de capacitadores (CAE) y 41 de supervisores que no han podido ocuparse, siendo estas figuras empleados eventuales importantes y estructurales para capacitar a los funcionarios de casilla y supervisar las casillas el día de la jornada electoral, así como para realizar trabajos posteriores a la elección, como conteos distritales.

En tanto, en el caso del PREP, les faltan 600 capturistas en diversas partes del país.

Así se dio a conocer durante la sesión de las comisiones unidas de Organización y Capacitación Electoral, por parte de María Helena Cornejo, directora de Capacitación Electoral, y de Manuel de

Brasdefer, director de la Unidad Técnica de Servicios de Informática.

Las comisiones tuvieron que aprobar un proyecto de acuerdo "por el que se aprueban medidas excepcionales para realizar actividades de integración de mesas directivas de casilla, capacitación electoral y asistencia electoral en aquellos casos en que existan vacantes de supervisores/as electorales y capacitadores/as-asistentes electorales en el Proceso Electoral 2023-2024 y en su caso, a los extraordinarios que deriven de éste".

En el caso de los CAE, estas medidas incluirán el capacitar a personal de las Juntas del INE para realizar las labores de los capacitadores y terminar de integrar las mesas directivas de casilla.

Esta práctica no es nueva, pero eran casos "excepcionales" en los que se utilizaba.

 841

CAPACITADORES

y supervisores electorales requiere contratar el INE, vacantes que no han podido ocuparse.

 600

CAPTURISTAS

hacen falta al instituto en diversas partes del país.

En esta ocasión, abiertamente y masivamente se ocupará a personal del instituto para sustituir a los capacitadores y supervisores que no se pudieron contratar.

Los capacitadores ganan entre nueve mil y 12 mil pesos mensuales libres.

Por su parte, Manuel de Brasdefer, director de la Unidad Técnica de Servicios de Informática, informó que faltan 600 personas capturistas para completar los trabajos del PREP, y que desde varias entidades han comentado que se ha dificultado la contratación, sobre todo en zonas económicas de nivel alto, debido a que el sueldo ofrecido es de siete mil 500 pesos.

Los capturistas son necesarios para subir

manualmente al sistema los resultados de las actas y verificarlos.

El INE necesita cuatro mil 173, ha contratado y capacitado a tres mil 149 y aunque la diferencia es de mil 24 capturistas, De Brasdefer comentó que son 600 los que faltan para participar en los simulacros.

Consejerías del INE consideraron que la falta de personal para trabajar con el INE tiene que ver con los bajos sueldos que, por los recortes, hoy ofrece el instituto.

La consejera Carla Humphrey mencionó que "las condiciones han cambiado, antes eran sueldos que la gente quería participar y trabajar con el INE, ya en muchos lugares no son sueldos competitivos, no son sueldos tan atractivos, entonces hay que hacer análisis más profundo de qué vamos a hacer para afrontar estos temas".

El consejero Jaime Rivera opinó que "los sueldos que se han podido ofrecer son poco competitivos, estos se encuentran con muy escaso aumento, menor que la inflación en los últimos años y además, por un lado, aumentos a salarios mínimos y vuelven menos competitivos estos salarios, más con otro tipos de transferencias que recibe la población; se forma un conjunto de factores económicos que afecta la competitividad de los sueldos del INE".