



IEEM coordinó taller "Estrategias de Liderazgo y Herramientas de Comunicación Efectiva para Personas Tomadoras de Decisiones"

TOLUCA

## IEEM fortalece liderazgo y comunicación efectiva entre titulares de área

Se hizo énfasis en la importancia de fomentar una cultura organizacional que impulse el desarrollo individual y colectivo

**E**l Instituto Electoral del Estado de México (IEEM), a través de la Unidad Coordinadora de Género (UCG), coordinó la impartición del taller "Estrategias de Liderazgo y Herramientas de Comunicación Efectiva para Personas Tomadoras de Decisiones", dirigido a las consejerías, titularidades, subdirecciones y subdirecciones de las diversas áreas del Instituto, que estuvo a cargo de la antropóloga y facilitadora Erika Marisol Troncoso Saavedra.

Un ejemplo empleado por la ponente fue el uso del lenguaje incluyente, ya que visibilizar la pluralidad contribuye a que esta se extienda en la sociedad desde una perspectiva de igualdad.

La antropóloga explicó que las capacidades directivas en el sector público implican una responsabilidad distinta a la del sector privado, ya que deben atender principios rectores establecidos en diversas le-

yes, como las constitucionales federal y local.

Durante su intervención, Troncoso Saavedra abordó los conceptos básicos de liderazgo, destacando que la mejor definición es la capacidad de influir en otras personas. Expuso los diferentes estilos que existen y los estereotipos de percepción que pueden surgir por razones de género a los liderazgos de las mujeres.

Asimismo, la expositora profundizó en el liderazgo transformacional, sus componentes y las habilidades necesarias para ejercerlo, haciendo énfasis en la importancia de fomentar una cultura organizacional que impulse el desarrollo individual y colectivo. Señaló la relevancia de establecer reglas claras que fortalezcan el trabajo en equipo y eviten la desmotivación de las y los colaboradores.

Además, destacó que la comunicación efectiva es clave en la toma de decisiones. Compartió que debe ser asertiva, con escucha activa y empatía, para fortalecer

### **Estrategias de comunicación**

*El IEEM fortalece sus liderazgos porque crear un entorno laboral inclusivo y equitativo necesita de estrategias de comunicación asertiva y efectiva.*

ejercicios de retroalimentación constante, contribuyendo así a entornos laborales más inclusivos, equitativos y eficientes.

Por su parte, la Jefa de la UCG, Susana Munguía Fernández señaló que este taller proporcionó herramientas de comunicación efectiva para personas tomadoras de decisiones y promovió el fortalecimiento de un entorno laboral inclusivo y equitativo.

En la capacitación estuvieron presentes la Consejera Presidenta del IEEM, Amalia Pulido Gómez; las Consejeras Electorales Paula Melgarejo Salgado; Patricia Lozano Sanabria; July Erika Armenta Paulino y Flor Angeli Vieyra Vázquez, así como las personas titulares de las, subdirecciones y subdirecciones de diversas áreas del órgano electoral.