



“Rasura” INFOEM a su personal

Las **bajas registradas quincenalmente desde octubre** generan incertidumbre entre los empleados; refiere el área jurídica que “no saben qué pasará con el instituto”

ALMA RODRÍGUEZ

Toluca, Méx.— En respuesta a la incertidumbre de mantenerse, transformarse o desaparecer, el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de México y Municipios (INFOEM) ha comenzado a realizar despidos injustificados, acusan trabajadores.

Al menos al 15% de los trabajadores quienes fueran parte de su estructura les han “dado las gracias” de un momento a otro.

Oportunidad, nepotismo, simulaciones, discrecionalidad y casos de acoso es lo que algunos ex trabajadores han referido que se vive al interior del instituto.

Antes de que se materializa la extinción del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) y ante su posible impacto en los institutos locales, dentro del INFOEM se comenzaron a registrar recortes paulatinos de personal.

Los despidos se han hecho desde hace más de un mes cada quincena y los trabajadores viven con incertidumbre, pues son los plazos en los que se registran las bajas.

“En octubre fue el primer recorte, todo comienza porque dejás de ver poco a poco al personal, primero fueron 20 compañeros, después fueron otros 10 y ahora esta quincena que pasó fueron entre 18 y 20 personas, no son pocas”.

“Nunca me habían despedido de ningún lugar, de entrada eso es horrible. Creo que su ‘tirada’ es ir bajando el presupuesto porque ellos

ANÓNIMO

Trabajador del Instituto

“En octubre fue el primer recorte, todo comienza porque dejás de ver poco a poco al personal, primero fueron 20 compañeros, después otros 10 y esta quincena que pasó fueron entre 18 y 20 personas, no son pocas”

50

TRABAJADORES

del INFOEM han sido despididos de manera injustificada.

nunca van a bajar sus recursos, prefieren mejor correr al personal”, expresó uno de los trabajadores.

A decir de otra trabajadora, son 20 años de historia, autonomía y de transparencia lo que pregona el instituto, pero no siempre sus funcionarios se han apegado a la claridad de los procesos, la austeridad, el gasto racional y a la contratación elemental y objetiva del personal.

“Es común que en las listas de asistencia figuran nombres de per-

ANÓNIMO

Ex trabajador del INFOEM

“Nunca me habían despedido de ningún lugar, de entrada eso es horrible. Creo que su ‘tirada’ es ir bajando el presupuesto porque ellos nunca van a bajar sus recursos, prefieren mejor correr al personal”

290

PERSONAS

conformaban su plantilla laboral hasta la primera mitad de 2024.

sonas que nadie conoce, laboran poco o no cumplen con el perfil para el cargo que ocupan”, detalló.

La plantilla laboral del INFOEM era, hasta la primera mitad del año, de 290 personas, señaló en su momento el propio comisionado presidente José Martínez Vilchis.

El también ex rector de la UAE-Méx afirmó que apegándose a las medidas de austeridad en el Estado de México, se habían reducido 16 millones de pesos en el gasto en nómina de esta institución, respecto a lo que se recibió en 2023.

ANÓNIMO

Ex trabajador del INFOEM

“Me llamaron y el Jurídico ya tenía apilados un montón de folders. Te llaman bajo el argumento que no saben qué va a pasar con el Instituto”

La “austeridad” de Martínez Vilchis la sufrieron los trabajadores mediante despidos.

“Me llamaron y el Jurídico ya tenía apilados un montón de folders. Te llaman bajo el argumento que no saben qué va a pasar con el Instituto, también te dicen que estás en tu derecho de demandar, pero que al final, si desaparece el Instituto nadie podrá responder la demanda”, comentó un ex empleado, quien asegura que por laborar más de dos años recibió 25 mil pesos de “compensación” por su despido.

De acuerdo con la Procuraduría de la Defensa del Trabajo del Estado de México, aún no han llegado quejas formales, pero no descartan la posibilidad de que eso suceda.

Al solicitar información oficial al INFOEM, que además es el órgano autónomo de la transparencia, no se obtuvo lo solicitado.

Se explicó que han existido “renuncias voluntarias”, aunque estas representan el mínimo de los casos de rescisión de contratos. ●