

Prevé entre octubre y noviembre obtener la certificación en la norma 025



Uno de los retos del TEEM es garantizar un equilibrio en su plantilla laboral

Lilia González

TEEM LO TIENE TODO PARA LOGRAR LA CERTIFICACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

La magistrada presidenta del Tribunal Electoral del Estado de México (TEEM), Leticia Victoria Tavira afirmó que la institución lo tiene todo para lograr obtener la certificación en la Norma 025 referente a igualdad laboral y no discriminación, pues dijo, se han hecho los esfuerzos necesarios para que se garantice una igualdad salarial, de condiciones laborales y oportunidades entre hombres y mujeres.

“Aquí las mujeres y hombres que trabajamos en el Tribunal no hacemos distinciones por sexos en temas salariales, prestaciones, horarios laborales y por ello, creemos que reunimos muchos requisitos para tener esta gran certificación y poner en alto al Tribunal en ese tema”, señaló.

Encaminados a este objetivo, recordó que el pasado 26 de abril quedó instalado su Comité de Igualdad y no Discriminación que ejecutará todas las acciones encaminadas a obtener la certificación, llevando a cabo seis pasos, entre los que destacan: reuniones de trabajo, implementar prácticas que refuercen la igualdad de condiciones laborales, recabar evidencias que se otorguen a la empresa certificadora y a partir de ello, se determine si el órgano autónomo cumple o no con los estándares.

Con todo lo anterior, dijo, esperan que a finales de octubre o principios de noviembre puedan ya contar con la certificación que abrirá los espacios de oportunidades para las mujeres.

En un trabajo de autoevaluación, Leticia Victoria Tavira indicó que entre los pendientes que aún tienen como institución es garantizar la igualdad en la plantilla laboral, puesto que actualmente está integrada por el 60% de hombres y el 40% de mujeres.

“Tampoco pretenderemos jamás pedirle la renuncia a un hombre para contratar a una mujer, pero con el tiempo se pueden generar vacantes y podemos dar esos espacios a las mujeres, igual lo podremos lograr el año que entra cuando sea la elección a la gubernatura porque siempre contratamos a más personal durante los procesos electorales”, explicó.

Por otro lado, refirió que para este 2022 se han trazado otros objetivos a concretar para robustecer al TEEM, entre estos, capacitar al personal con miras en las próximas elecciones y estar pendientes de lo que resulte de la elección extraordinaria de Atlautla a realizarse el próximo 15 de mayo.

“El TEEM se sigue preparando día a día para atender las diversas temáticas que la ciudadanía pone a su consideración, decirles que cuentan con un tribunal confiable, transparente, imparcial y sobre todo que cuida los derechos político electorales de la ciudadanía mexicana”.